

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Воскресенского муниципального района
Нижегородской области

ПРИКАЗ

09 ноября 2017 года

№171

О рейтинговой оценке деятельности
районных методических объединений

В целях получения объективной информации и оценки эффективности деятельности районных методических объединений педагогов – основных структурных подразделений методической работы в системе образования Воскресенского муниципального района

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о рейтинговой оценке деятельности районных методических объединений (далее – РМО) педагогов (Приложение).
2. Руководителям РМО обеспечить достоверное и качественное заполнение рейтинговых таблиц по итогам учебного года.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заведующую информационно-методическим кабинетом Горшкову Наталью Ивановну.

Начальник

В.А.Сычев

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности районных методических объединений педагогов

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о рейтинговой оценке деятельности районных методических объединений (далее – РМО) педагогов (далее – Положение) регламентирует порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности РМО педагогов в системе образования Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

1.2. Действие Положения распространяется на деятельность всех предметных РМО, районных проблемных семинаров, творческих групп и иных постоянных и временных профессиональных методических объединений педагогов, функционирующих в Воскресенском муниципальном районе Нижегородской области.

1.3. Отчетным периодом является учебный год – с 01 сентября по 30 июня.

2. Основные функции, цели, задачи и принципы использования рейтинговой системы оценки деятельности РМО.

2.1. Основная функция рейтинговой оценки деятельности РМО – качественная диагностика и оценка эффективности деятельности РМО, основных структурных подразделений методической работы в Воскресенском муниципальном районе Нижегородской области.

2.2. Цель рейтинговой оценки деятельности РМО – получение объективной информации о продуктивности и качественном состоянии работы РМО в течение учебного года.

2.3. Основные задачи:

- мониторинг динамики изменений достижений педагогов в основных сферах их профессиональной деятельности;
- формирование базы данных о деятельности РМО;
- совершенствование методической работы в системе образования Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

2.4. В основе рейтинговой оценки деятельности РМО лежат принципы:

- открытости и прозрачности определения рейтинга;
- учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;
- системности в отслеживании результатов деятельности РМО.

3. Организация и технология проведения рейтинговой оценки деятельности РМО.

3.1. Объектами определения рейтинга РМО являются: развитие кадрового потенциала РМО; участие членов РМО в различных формах методической работы; организация внеклассной предметной деятельности; инновационная деятельность.

3.2. Периодичность проведения рейтинговой оценки деятельности РМО – 1 раз в год (июнь).

3.3. Показатели и нормативы рейтинга РМО представлены в таблице.

№	Вид деятельности	Критерий	Норматив	Количество баллов РМО	Максимальный результат
1.	Развитие кадрового потенциала РМО				
1.1.	Количество педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
1.2.	Количество педагогов, награжденных в текущем учебном году грамотами, благодарностями на уровне не ниже регионального	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
1.3.	Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
1.4.	Количество педагогов, участвующих в работе конкурсных, аттестационных, экзаменационных, экспертных комиссий на уровне не ниже районного	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
2.	Участие в различных формах методической работы				
2.1.	Открытые уроки и мастер-классы, проведенные членами РМО на районном уровне	Количество проведенных мероприятий	Каждый урок - 5 баллов		
2.2.	Выступления на заседаниях РМО, конференциях, семинарах и др.	Количество выступавших педагогов	Каждый педагог – 2 балла		

	районного уровня				
2.3.	Организация районных конкурсных мероприятий для обучающихся в рамках РМО	Количество мероприятий	Каждое мероприятие – 5 баллов		
2.4.	Участие членов РМО в очных конкурсах профессионального педагогического мастерства	Районный уровень Областной уровень Федеральный уровень	+ 5 баллов +10 баллов +15 баллов за каждый конкурс		
2.5.	Участие членов РМО в интернет-конкурсах профессионального педагогического мастерства		+3 балла за участие +6 баллов за результативное участие		
2.6.	Участие членов РМО в конференциях, семинарах, совещаниях регионального уровня		+1 балл за участие +10 баллов за выступление		
3.	Участие в организации внеклассной предметной деятельности				
3.1.	Подготовка победителей и призеров муниципального этапа ВОШ	Количество педагогов, подготовивших победителей и призеров	+2 балла за каждого педагога		
3.2.	Подготовка обучающихся к участию в очных конкурсах, соревнованиях районного уровня	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
3.3.	Подготовка победителей и призеров очных конкурсов, соревнований районного уровня	Количество педагогов	+2 балла за каждого педагога		
3.4.	Подготовка обучающихся к участию в очных конкурсах, соревнованиях регионального уровня и выше	Количество педагогов	+10 баллов за каждого педагога		

3.5.	Подготовка обучающихся к участию в интернет-конкурсах, соревнованиях регионального уровня и выше	Количество педагогов	+ 2 балла за каждого педагога + 5 баллов за результативное участие (победители, призеры)		
4.	Инновационная деятельность				
4.1.	Участие в работе муниципальных методических площадок	Количество педагогов	+2 балла за каждого педагога		
4.2.	Участие в работе региональных инновационных площадок	Количество педагогов	+5 баллов за каждого педагога		
4.3.	Участие в работе федеральных инновационных площадок	Количество педагогов	+10 баллов за каждого педагога		
4.4.	Создание собственных авторских программ и работа по ним	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 2 балла		20
4.5.	Наличие авторского интернет-ресурса	% от общего количества членов РМО	Каждые 10% - 1 балл		10
4.6.	Участие в ПНПО	Количество педагогов	+20 баллов за каждого педагога		

3.4. Ответственность за заполнение рейтинговых таблиц возлагается на руководителя РМО. Руководитель РМО вправе запрашивать информацию, необходимую для заполнения таблиц, у членов РМО и методистов – кураторов РМО.

3.5. Интерпретацией полученных результатов занимается заведующая информационно-методическим кабинетом.

3.6. Информация о результатах рейтинговой оценки деятельности РМО доводится до сведения педагогической общественности и публикуется на официальном сайте управления образования администрации Воскресенского муниципального района.

4. Порядок поощрения РМО по итогам рейтинговой оценки.

4.1. По результатам анализа представленных данных формируется общий рейтинг РМО.

4.2. РМО, занявшие в рейтинге 1,2 и 3 места, становятся победителями и призерами рейтинга РМО. Руководители данных РМО награждаются грамотами управления образования.

4.3. Наиболее активные участники РМО – победителя и призеров по представлению руководителя РМО награждаются благодарственными письмами управления образования.

4.4. Награждение призеров и победителей рейтинга РМО проводится в рамках районной августовской педагогической конференции.