

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Воскресенского муниципального района
Нижегородской области

ПРИКАЗ

08 декабря 2014 года

№167

О создании Экспертно – аналитической группы
по оплате труда руководителей образовательных
и иных учреждений, подведомственных Управлению
образования администрации Воскресенского
муниципального района Нижегородской области

На основании постановления администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 21 сентября 2012 года № 1447 «О наделении Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области отдельными государственными полномочиями в области образования», в соответствии с постановлением администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области» (с изменениями на 26 мая 2014 года)

п р и к а з ы в а ю :

1. Создать Экспертно – аналитическую группу по оплате труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – ЭАГ) в следующем составе:

Председатель ЭАГ: Сычев Владимир Александрович, начальник Управления.

Эксперты ЭАГ:

Грибина Любовь Николаевна, заместитель начальника, ведущая должность муниципальной службы;

Горшкова Наталья Ивановна, заведующая Информационно – методического кабинета;

Домрачева Татьяна Анатольевна, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии;

Дергунова Ирина Анатольевна, главный специалист, старшая должность муниципальной службы;

Аникина Виктория Павловна, ведущий специалист - юрист, старшая должность муниципальной службы;

Губина Зоя Алексеевна, ведущий специалист, старшая должность муниципальной службы;

Храмова Наталья Владимировна, ведущий экономист централизованной бухгалтерии.

2. Утвердить прилагаемое Положение об Экспертно – аналитической группе по оплате труда руководителей образовательных и иных учреждений, подведомственных Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

3. Экспертам ЭАГ в соответствии с настоящим приказом провести расчет средней заработной платы работников учреждений за предыдущий календарный год для определения размера должностного оклада руководителей образовательных и иных учреждений и установить коэффициент кратности в зависимости от отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений.

4. Признать утратившим силу приказ от 29 января 2014 года № 13 «О создании комиссии Экспертно – аналитической группы по оплате труда руководителей образовательных и иных учреждений, подведомственных Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

В.А.Сычев

Утверждено
приказом Управления образования
администрации Воскресенского
муниципального района
Нижегородской области
от 08 декабря 2014 года № 167

Положение
об Экспертно – аналитической группе по оплате труда руководителей
образовательных и иных учреждений, подведомственных Управления образования
администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года N 296 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области», постановлениями администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области» и от 21 сентября 2012 года № 1447 «О наделении Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области отдельными государственными полномочиями в области образования» и другими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

1.2. Настоящее Положение регламентирует установление руководителям образовательных и иных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – учреждений) должностных окладов, коэффициентов кратности в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда, стимулирующих и компенсационных выплат.

1.3. Установление руководителям учреждений должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат осуществляет Экспертно – аналитическая группа (далее - ЭАГ).

2. Порядок установления должностного оклада руководителям учреждений

2.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной плате работников организации устанавливается Управлением образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную решением Земского собрания Воскресенского муниципального района Нижегородской области о бюджете

муниципального на очередной финансовый год.

2.2. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается Управлением образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – Управление образования) путем произведения величины средней заработной платы работников учреждений и коэффициента в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя:

$$\text{Дор} = \text{ЗПср} \times \text{К}, \text{ где:}$$

Дор - должностной оклад руководителя учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

К - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждения, устанавливаемый учредителем учреждения.

2.3. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

Расчет средней заработной платы работников учреждений вычисляется следующим образом:

$$\text{ЗПср} = (\text{ФОТг} - \text{ФОТвнешт} - \text{ФОТрук}) / \text{Р} / 12, \text{ где:}$$

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

ФОТг – годовой фонд заработной платы, выплаченный работникам учреждения за предыдущий год;

ФОТвнешт – фонд заработной платы в штатных работников за предыдущий год;

ФОТрук – фонд заработной платы руководителя учреждения за предыдущий год;

Р – количество работников (физических лиц).

2.4. Значения коэффициентов кратности в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений:

1 группа - коэффициент до 8;

2 группа - коэффициент до 6;

3 группа - коэффициент до 4;

4 группа - коэффициент от 1 до 2.

2.5. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей учреждений по системе рейтинговых баллов предусмотренных настоящим Положением.

2.6. Периодичность исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается, начиная с 2015 года, один раз в два года. Расчет средней заработной платы работников основного персонала за предыдущий календарный год производится в I квартале года установления должностного оклада руководителя.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 "Выплаты компенсационного характера" к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также

иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.2.Руководителю учреждения выплачиваются надбавки за выслугу лет. Величина персональной надбавки за выслугу лет руководителю учреждения рассчитывается исходя из величины средней заработной платы работников учреждений и размера надбавки, выраженного в процентах, соответствующих стажу руководящей работы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;

при выслуге более 10 лет - до 15%.

Стаж руководящей работы определяется в порядке, утверждаемом приказом министерства образования Нижегородской области по согласованию с министерством социальной политики Нижегородской области.

3.3.Руководителям устанавливаются надбавки в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 22 августа 1996 года N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании.

3.4. Руководителям, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", а также руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный артист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания профилю организации.

4.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1.Стимулирующие выплаты, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности могут быть установлены с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Перечень стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, определяется в порядке, утверждаемом постановлением администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

4.2.Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом Управления образования по согласованию с органом самоуправления учреждения.

4.3.Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за результативность и качество труда является итоговый оценочный лист. Оценка результативности и качества труда работников учреждения проводится экспертно-аналитической группой с оформлением оценочного листа руководителя.

4.4. Члены ЭАГ заполняют оценочные листы на руководителей учреждений согласно критериям и баллам, утвержденным Положением об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

Координирует деятельность экспертно-аналитической группы руководитель или заместитель руководителя ЭАГ группы.

4.5. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности руководителя включают: должность, фамилию и инициалы руководителя, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по критериям, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения оценочного листа.

4.6. Утверждение итоговых оценочных листов руководителей учреждений проводится на итоговом заседании ЭАГ с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены ЭАГ, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и количество баллов по оценочному листу, оформленному экспертами.

4.7. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания ЭАГ группы каждого руководителя учреждения знакомят с итоговым оценочным листом, в котором руководитель ставит дату ознакомления и подпись.

В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности руководитель учреждения в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в ЭАГ.

4.8. ЭАГ рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться руководитель, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры, или орган самоуправления учреждения.

4.9. По окончании проведенной оценки достижений руководителя учреждения данные направляются в учреждение для подсчета итогового количества баллов.

Количество баллов руководителя и работников учреждения суммируется и определяется итоговое количество баллов по учреждению.

4.10. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок, за минусом суммы, необходимой на уплату единого социального налога, делится на итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла "Д".

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику учреждения рассчитывается по формуле:

$$HE = (Д \times Б) / М, \text{ где:}$$

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

Д - денежный вес одного балла;

Б - количество баллов;

М - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

После определения стоимости 1 балла в Управление образования предоставляется вписка из протокола с указанием стоимости 1 балла.

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника, в том числе руководителя учреждения и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику.

5.Премирование и материальная помощь руководителям учреждения

5.1.Премирование руководителя организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителя, утверждаемыми Управлением образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – Управление), за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок его выплаты устанавливаются Положением об экспертно – аналитической группе по оплате труда руководителей образовательных и иных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

5.2.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий и иные премии выплачиваются руководителям за качественное выполнение особо сложных, важных и срочных работ, участие в проведении мероприятий, имеющих областной характер, на основании ходатайства заместителя начальника Управления образования.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается).

5.3.Также руководителям учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда могут быть выплачены следующие премии:

- премия к профессиональным и общенародным праздникам;
- премия в связи с 50-летием в размере одного должностного оклада;
- премия по достижении возраста, дающего право на государственную пенсию, в размере одного должностного оклада.

5.4.Руководителям учреждений может оказываться материальная помощь за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5.5.Оказание материальной помощи руководителю осуществляется по личному заявлению решением начальника Управления образования.

5.3.В случае имеющейся экономии средств фонда оплаты труда допускается выплата материальной помощи руководителям учреждений на лечение, в связи рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего).

Приложение 1

к Положению об Экспертно – аналитической группе по оплате труда руководителей образовательных и иных учреждений, подведомственных Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области

Порядок

отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Отнесение учреждений к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится Управлением образования по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	Образовательные учреждения		
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах); учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	1 0,5

		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Наличие филиалов, представительств, УВП, с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
8	Наличие в образовательных учреждениях, обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого дополнительно	0,5
9	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ): спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12	Наличие собственного оборудованного и используемого здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
13	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства.	за каждый вид	до 50
15	Наличие собственных: котельной, очистных и других коммунальных сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15

18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных классов)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19	Наличие оборудованных и действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оснащенности	до 10

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год комиссией, созданной приказом Управлением образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, на основании представления комиссии суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования.

5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по дошкольным учреждениям, учреждениям, дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

8. Районные методические кабинеты относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

9. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV

1	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей;	свыше 500	до 500	до 350	до 200
---	--	--------------	--------	--------	--------