

40

В 910

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 марта 2017 года

№ 264

О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области»

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждений Нижегородской области, руководствуясь распоряжением Правительства Нижегородской области от 3 февраля 2017 года № 101-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений Нижегородской области», администрация Воскресенского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области» (в ред. постановлений администрации района от 11 января 2013 года № 7; от 20 апреля 2013 года № 511; от 14 марта 2014 года № 312; от 26 мая 2014 года № 704; от 08 октября 2015 года № 995; от 20 сентября 2016 года № 871) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Произвести с 1 января 2017 года увеличение заработной платы

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп при школах, школах - детских садах на 1,1 процент;

- педагогических работников общеобразовательных организаций на 2,7 процентов;

- педагогических работников организаций дополнительного образования детей на 5,1 процент.»

1.2. В приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области внести изменения, изложив подпункт 1.4 пункта 1 в следующей редакции:

## Примечание:

<1> Муниципальные общеобразовательные учреждения (включая общеобразовательные учреждения с наличием интернета, общеобразовательные учреждения со специальным наименованием «кадетская школа» с наличием интернета, «кадетский корпус» с наличием интернета, общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные учреждения, общеобразовательные учреждения с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад», общеобразовательные организации со специальным наименованием «санатория», общеобразовательные учреждения со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», а также общеобразовательные учреждения с наличием интернета, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

<2> Муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные учреждения со специальным наименованием «санатория», общеобразовательные учреждения со специальным наименованием «специальные учебно-вспомогательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением».

<3> Муниципальные общеобразовательные учреждения с наличием интернета, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

<4> Муниципальные профессиональные образовательные учреждения.

<5> Муниципальные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющие обучение.

<6> Муниципальные учреждения дополнительного образования Нижегородской области.

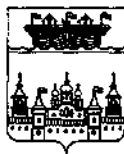
<7> Дошкольные образовательные учреждения Нижегородской области, дошкольные группы при общеобразовательных учреждениях и общеобразовательные учреждения с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением и реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района А.Г. Герасимова.

И.о. главы администрации района

В.Е. Пайков



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 августа 2017 года

№ 844

О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области»

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 29 августа 2016 года № 468 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация Воскресенского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – Положение), утвержденном постановлением администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области» (в ред. постановлений администрации от 11 января 2013 года № 7; от 20 апреля 2013 года № 511; от 14 марта 2014 года № 312; от 26 мая 2014 года № 704; от 08 октября 2015 года № 995; от 20 сентября 2016 года № 871; от 21 марта 2017 года № 264) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендации Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.».

1.2. В пункте 2.3 раздела II Положения слова «и видами» исключить, дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июля 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и

детей, оставшихся без попечения родителей».)».

1.2.1. Пункт 2.7 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области» к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в положении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области» к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам).».

1.3. Абзац второй пункта 3.2 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством образования Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений.»»

1.3.1. Раздел III Положения дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907.»».

1.4. В приложении 1 к Положению в подпункте 1.4 пункта 1 таблицу изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад <sup>1</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>1*</sup> , руб. | Минимальный оклад, руб. | Минимальный оклад <sup>2</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>3</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>4</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>5</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>6</sup> , руб. | Минимальный оклад <sup>7</sup> , руб. |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|--|-------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| I квалификационный уровень (инструктор по                         | 1,0                                 |                                       | 6534                                   | 4102                    |                                       | 7449                                  | 6578                                  | 6898                                  | 7884                                  | 9525                                  |

|   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| труду,<br>инструк<br>тор по<br>физическ<br>ой<br>культуре,<br>музыкаль<br>ный<br>руководи<br>тель,<br>старший<br>вожатый)   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
| 2<br>квалифик<br>ационны<br>й<br>уровень<br>(инструк<br>тор-<br>методист<br>,<br>концертм<br>ейстер,<br>педагог<br>дополнит<br>ельного<br>образова<br>ния,<br>педагог-<br>организа<br>тор,<br>социальн<br>ый<br>педагог,<br>тренер-<br>преподав<br>атель) | 1,11 | 8861 | 7258 | 4558 |      | 8278 | 7310 | 7665 | 8760 | 10584 |
| 3<br>квалифик<br>ационны<br>й<br>уровень<br>(воспитат<br>ель,   | 1,17 | 9303 | 7621 | 4786 | 7689 | 8692 | 7676 | 8047 | 9198 | 11114 |

|   |      |      |      |      |  |      |      |      |      |       |
|---|------|------|------|------|--|------|------|------|------|-------|
| <p>мастер<br/>производ<br/>ственног<br/>о<br/>обучения<br/>,<br/>методист<br/>, педагог<br/>–<br/>психолог<br/>, старший<br/>инструкт<br/>ор-<br/>методист<br/>, старший<br/>педагог<br/>дополнит<br/>ельного<br/>образова<br/>ния,<br/>старший<br/>тренер-<br/>преподав<br/>атель)</p> |      |      |      |      |  |      |      |      |      |       |
| <p>4<br/>квалифик<br/>ационны<br/>й<br/>уровень<br/>(препода<br/>ватель,<br/>преподав<br/>атель-<br/>организа<br/>тор основ<br/>безопасн<br/>ости<br/>жизнедея<br/>тельность<br/>и,<br/>руководи<br/>тель<br/>физическ<br/>ого</p>  | 1,22 | 9746 | 7985 | 5014 |  | 9105 | 8041 | 8430 | 9636 | 11643 |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| воспитан<br>ия,<br>старший<br>методист<br>, старший<br>методист<br>, старший<br>воспитат<br>ель,<br>тьютор,<br>учитель,<br>учитель-<br>дефектол<br>ог,<br>учитель-<br>логопед<br>(логопед<br>) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

».

1.4.1.В примечании к таблице абзац второй изложить в следующей редакции:

« <2>Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должности «воспитатель» муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальные учебно-вспомогательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением»;

1.4.2.В примечании к таблице абзац первый дополнить следующим абзацем:

« <1\* >Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (за исключением должностей: «учитель», «преподаватель», «педагог») муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации с наличием интерната, общеобразовательные организации со специальным наименованием «кадетская школа» с наличием интерната, «кадетский корпус» с наличием интерната, общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации, общеобразовательные организации с наличием в наименовании слов «начальная школа – детский сад», общеобразовательные организации со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательные организации со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», а также общеобразовательные организации с наличием интерната, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).».

1.5. В приложении 1 к Положению таблицу первую подпункта 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад *, руб. | Минимальный оклад **, руб. |
|---|-------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень (ассистент, преподаватель)             | 1,0                                 | 12406                     | 21570                      |
| 2 квалификационный уровень (старший преподаватель)                | 1,14                                | 14177                     | 24652                      |
| 3 квалификационный уровень (доцент)                               | 1,29                                | 15950                     | 27733                      |
| 4 квалификационный уровень (профессор)                            | 1,43                                | 17722                     | 30814                      |
| 5 квалификационный уровень (заведующий кафедрой)                  | 1,57                                | 19494                     | 33896                      |
| 6 квалификационный уровень (декан факультета)                     | 1,71                                | 21266                     | 36977                      |

».

1.6. Пункты 2,3 примечаний к приложению 4 к Положению исключить.

1.7. В наименовании приложений 6,7 к Положению слова «с 1 января 2014 года» исключить.

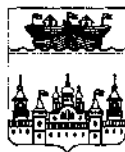
1.8. В наименовании приложения 8 к Положению слова «, с 1 октября 2014 года» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации района

В.Е. Пайков



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 сентября 2017 года

№ 987

О внесении изменений в постановление администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области»

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 29 августа 2016 года № 468 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация Воскресенского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – Положение), утвержденном постановлением администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 13 декабря 2012 года № 1882 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Нижегородской области» (в ред. постановлений администрации от 11 января 2013 года № 7; от 20 апреля 2013 года № 511; от 14 марта 2014 года № 312; от 26 мая 2014 года № 704; от 08 октября 2015 года № 995; от 20 сентября 2016 года № 871; от 21 марта 2017 года № 264; от 15 августа 2017 года № 844) следующие изменения:

1.1. Раздела I Положения дополнить пунктом 1.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.1<sup>1</sup>. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность на территории администрации Воскресенского района Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее - организации).».

1.1.2. Абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевая система оплаты труда работников организаций установлена в целях:».

1.2. В разделе III Положения пункт 3.2 дополнить абзацами третьим- шестым следующего содержания:

«Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательстве порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.»

1.2.1. В абзаце восьмом пункта 3.6 слова «курирующих учебно-воспитательную работу» заменить словами «за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу».

1.3. В приложении 1 к Положению:

1.3.1. В подпункте 1.4 пункта 1 таблицы строку пятую графы 1 дополнить

словами «педагог-библиотекарь».

1.3.2. В подпункте 1.4 пункта 1 таблицы в графе 5:

а) в строке второй цифры «4102» заменить цифрами «4389»;

б) в строке третьей цифры «4558» заменить цифрами «4877»;

в) в строке четвертой цифры «4786» заменить цифрами «5121»;

г) в строке пятой цифры «5014» заменить цифрами «5365».

1.3.3. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, кроме государственных образовательных организаций высшего образования и государственных организаций дополнительного профессионального образования Нижегородской области должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).».

1.3.4. Пункт 1.9 исключить.

1.4. Приложение 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года за исключением подпунктов 1.4 и 1.5 настоящего постановления.

Действие подпункта 1.4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

Действие подпункта 1.5 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации района

Н.В. Горячев