

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Воскресенского муниципального района
Нижегородской области

ПРИКАЗ

22 сентября 2022 года

№ 181

О проведении муниципального
конкурса молодых педагогов
"Перспектива"

В соответствии с планом работы Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области на 2022 год, в целях активизации творческого потенциала молодых педагогов Воскресенского муниципального района, создания условий для их дальнейшего профессионального роста

п р и к а з ы в а ю:

1. Информационно-методическому кабинету управления образования (Горшковой Н.И.) организовать и провести муниципальный конкурс молодых педагогов "Перспектива" (далее – Конкурс) в период с 01 по 31 октября 2022 года.
2. Утвердить Положение о Конкурсе.
3. Руководителям образовательных организаций рекомендовать обеспечить условия для участия педагогов в Конкурсе.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник

В.А. Сычев

ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНКУРСЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ "ПЕРСПЕКТИВА"

1. Общие положения

1.1 Муниципальный конкурс молодых педагогов "Перспектива" (далее – Конкурс) проводится с целью раскрытия творческого потенциала молодых педагогов, создания условий для их дальнейшего профессионального роста, повышения значимости и престижа педагогической профессии.

1.2. Организатором Конкурса является информационно-методический кабинет Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

1.3. Задачи Конкурса:

- выявление талантливых молодых педагогов системы образования Воскресенского муниципального района, их поддержка и поощрение;
- повышение уровня профессионального педагогического мастерства участников Конкурса;
- распространение педагогического опыта лучших молодых педагогов;
- расширение диапазона профессионального общения.

2. Участники Конкурса

В Конкурсе могут принимать участие педагогические работники организаций дошкольного, общего и дополнительного образования Воскресенского муниципального района, имеющие педагогический стаж работы в соответствии с требованиями, установленными п. 4.1. настоящего Положения.

3. Организация Конкурса.

3.1. Руководство Конкурсом осуществляет оргкомитет Конкурса.

3.2. Состав экспертной комиссии Конкурса определяется оргкомитетом из числа специалистов Управления образования, руководителей районных методических объединений, представителей администрации образовательных организаций по согласованию.

4. Порядок проведения Конкурса.

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- "Только начали" (для педагогов со стажем работы от 0 до 2 лет включительно на 01.09.2022 года);

- "Молодые профессионалы" (для педагогов со стажем работы от 3 до 5 лет включительно на 01.09.2022 года);

- "По зову сердца" (для педагогов, не являющихся молодыми специалистами, но имеющих педагогический стаж работы не более 2 лет на 01.09.2022 года).

4.2. Конкурсные задания номинаций **"Только начали"** и **"По зову сердца"**:

- **"Профессионально-личностная презентация"**. Цель: демонстрация личностной позиции конкурсанта как участника образовательных отношений, степени понимания своей миссии как педагога, соотнесение своей деятельности с перспективами развития образования.

Формат конкурсного испытания: видеоролик продолжительностью не более 7 минут. Жанр видеоролика (видеоклип, репортаж, интервью и т.д.) участник определяет самостоятельно.

Критерии оценивания:

- актуальность идей, их соответствие основным направлениям образовательной практики;

- владение профессиональной терминологией;

- умение лаконично и системно представить содержание выступления.

Каждый из критериев оценивается в 5 баллов. Максимальный общий балл – 15.

- **"Решение педагогических кейсов"**. Цель: демонстрация способности решать профессиональные педагогические задачи.

Формат конкурсного испытания: индивидуальная работа по решению общепедагогических кейсов. Продолжительность работы – 60 минут. Количество кейсов для каждого конкурсанта – 5. Выполнение конкурсного задания проводится в очном формате в период с 17 по 20 октября 2022 года, время и место проведения будут сообщены участникам дополнительно.

Критерии оценивания кейса:

- выполнение задачи, сформулированной в кейсе;

- научная и практическая обоснованность выбранных для решения методов;

- соблюдение этических норм профессиональной деятельности.

Каждый из критериев оценивается от 0 до 2 баллов. Максимальный балл за кейс – 6. Максимальный общий балл – 30.

4.3. Конкурсные задания номинации **"Молодые профессионалы"**:

- **"Интернет-ресурс"**. Цель: демонстрация использования информационно-коммуникационных технологий как ресурса повышения качества профессиональной деятельности педагога.

Формат конкурсного испытания: представление Интернет-ресурса (личный сайт, страница, блог сайта образовательной организации), на котором можно познакомиться с участником конкурса и публикуемыми им материалами.

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 3 критериям, каждый из которых оценивается в 5 баллов и имеет равнозначный вес. Максимальный общий балл – 15.

Критерии	Показатели
Дизайн	Оригинальность стиля. Адекватность цветового решения. Корректность обработки графики. Разумность скорости загрузки.
Информационная архитектура	Понятное меню (рубрикация). Удобство навигации. Тематическая организованность информации. Доступность обратной связи.
Информационная насыщенность	Количество представленной информации, ее образовательная и методическая ценность. Регулярность обновлений.

- **"Методическая разработка"**. Формат: методическая разработка урока (для учителей – предметников), занятия, мероприятия (для других категорий педагогических работников) Microsoft Word (шрифт Times New Roman, кегль 14, междустрочный интервал 1,5, выравнивание основного текста по ширине, объем не ограничен) в электронном виде с возможными приложениями в виде мультимедийной презентации, фото- и видеоматериалов, ЭОР и др. Методическая разработка оформляется в виде проекта, конспекта, технологической карты и т.д. по выбору конкурсанта и должна наиболее полно отражать на конкретном примере из педагогической практики деятельность педагога по применению содержательных и технологических методик, приёмов и подходов к организации образовательного и воспитательного процесса.

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 4 критериям, каждый из которых оценивается в 5 баллов и имеет равнозначный вес. Максимальный общий балл – 20.

Критерии	Показатели
Профессиональная компетентность	Понимание целей и задач современного образования. Владение материалом предметного и методического содержания. Профессиональная эрудиция.
Инновационность	Наличие инновационной идеи. Использование современных образовательных технологий. Обоснование актуальности и новизны в представляемой методической разработке. Личный вклад конкурсанта.
Содержание методической разработки	Соответствие содержания учебного материала поставленным целям. Рациональная организация образовательного (воспитательного) процесса. Результат и его обоснование.
Культура оформления	Логичность материала, стилевое единство. Приложения адекватны заявленной теме, отражают достижения педагога и обучающихся (воспитанников). Грамотность.

4.4. Для участия в Конкурсе в срок **до 14 октября 2022 года** на электронный адрес voskrmetodist@mail.ru направляются:

- заявка на участие в Конкурсе по форме п. 7 Положения (сканированный вариант);
- для номинаций "Только начали" и "По зову сердца" – видеоролик или ссылка на него;
- для номинации "Молодые профессионалы" – ссылка на интернет-ресурс и методическая разработка.

5. Процедура оценки конкурсных работ.

Члены экспертной комиссии Конкурса в период с **24 по 31 октября 2022 года** оценивают конкурсные задания по вышеуказанным критериям. По результатам оценки выстраивается рейтинг участников по сумме выставленных баллов. Конкурсанты, занявшие в рейтинге места с 1-го по 3-е по каждой номинации, объявляются победителями и призерами Конкурса.

6. Подведение итогов Конкурса

Победитель и призёры Конкурса награждаются дипломами и сертификатами на денежное вознаграждение.

Всем участникам Конкурса вручаются сертификаты участников.

7. Заявка на участие в Конкурсе.

Заявка на участие в муниципальном конкурсе молодых педагогов "Перспектива"

1. ФИО участника _____
2. ОО _____
3. Должность _____
4. Педагогический стаж общий/по специальности _____
5. Образование (наименование учебного заведения, год окончания, специальность по диплому)

6. Номинация _____
7. Ссылка на авторский интернет-ресурс (для номинации "Молодые профессионалы") _____

Дата

Подпись участника
Подпись директора ОО